

Принято педагогическим советом
Протокол № 5 от 10.02.2018



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Ельнинской СШ №3

С.М. Куяченкова

Приказ от 12.02.2018 № 21

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА МБОУ ЕЛЬНИНСКОЙ СШ №3

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Ельнинской средней школы №3 (далее соответственно – антикоррупционная политика, образовательная организация) разработана в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика образовательной организации представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и предупреждение коррупции в деятельности организации, минимизацию и ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2. Цели и задачи

2.1. Основными целями антикоррупционной политики образовательной организации являются:

2.1.1. Формирование нетерпимого отношения к коррупции и ее проявлениям у работников образовательной организации.

2.1.2. Создание в образовательной организации эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, а также способствующего минимизации вовлечения работников образовательной организации в коррупционную деятельность.

2.1.3. Предупреждение коррупции в образовательной организации.

2.1.4. Обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения.

2.1.5. Принятие мер по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.2. Основными задачами антикоррупционной политики образовательной организации являются:

2.2.1. Формирование у работников образовательной организации понимания позиции непринятия коррупции в любых формах и проявлениях.

2.2.2. Установление обязанности работников образовательной организации знать и соблюдать нормы антикоррупционного

законодательства, а также требования, принятые в образовательной организации, антикоррупционной политики.

2.2.3. Обеспечение ответственности работников образовательной организации за коррупционные проявления.

2.2.4. Минимизация риска вовлечения работников образовательной организации в коррупционную деятельность.

2.2.5. Мониторинг коррупциогенных факторов, а также эффективности принятых в образовательной организации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.2.6. Назначение лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также реализацию принятой в образовательной организации антикоррупционной политики.

2.3. Основные меры по профилактике и предупреждению коррупции:

2.3.1. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации.

2.3.2. Определение лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

2.3.3. Разработка и принятие антикоррупционных стандартов и процедур, обеспечивающих повышение открытости и прозрачности деятельности образовательной организации;

2.3.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

2.3.5. Недопущение использования поддельных документов, составления неофициальной отчетности.

2.3.6. Сотрудничество образовательной организации с правоохранительными органами.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности образовательной организации

Антикоррупционная деятельность образовательной организации основывается на следующих принципах:

3.1. Принцип непринятия коррупции в любых формах и проявлениях.

Формирование у работников образовательной организации нетерпимого отношения к коррупции и ее проявлениям, развитие навыков антикоррупционного поведения.

3.2. Принцип соответствия антикоррупционной политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые в образовательной организации антикоррупционные мероприятия должны соответствовать Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, иным нормативным правовым актам.

3.3. Принцип открытости информации о деятельности образовательной организации.

Информирование общественности, средств массовой информации и институтов гражданского общества о своей деятельности, а также об

антикоррупционных стандартах, принятых в образовательной организации.

В рамках реализации данного принципа образовательная организация на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» создает подраздел по вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Подраздел наполняется информацией о нормативных правовых актах, а также внутренних документах организации в сфере противодействия коррупции в действующей редакции. Конфиденциальная информация, а также информация, отнесенная к государственной или иной охраняемой законом тайне, не размещается.

3.4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию антикоррупционной политики, принятой в образовательной организации.

3.5. Принцип личного примера руководства образовательной организации.

Ключевая роль руководства образовательной организации в формировании нетерпимого отношения к коррупции, создании и поддержании устойчивого функционирования системы профилактики и предупреждения коррупции в деятельности образовательной организации, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.6. Принцип вовлеченности работников образовательной организации в антикоррупционную деятельность.

Регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства, а также их привлечение к участию в разработке и реализации принятых антикоррупционных стандартов и процедур.

3.7. Принцип эффективности антикоррупционных стандартов и процедур.

Создание в образовательной организации и постоянное совершенствование эффективной системы противодействия коррупции. В образовательной организации применяются наиболее простые в реализации антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают результат при низкой стоимости их проведения.

3.8. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В образовательной организации разрабатывается и реализуется комплекс мероприятий, позволяющих минимизировать вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, с учетом имеющихся в деятельности данной образовательной организации коррупционных рисков.

3.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Проведение регулярного мониторинга эффективности принятых

антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

4. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в образовательной организации

4.1. Ответственность за реализацию антикоррупционной политики в образовательной организации несут руководитель, его заместители. Деятельность по реализации антикоррупционной политики осуществляет комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, а также лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

4.2. Информация о неисполнении работниками образовательной организации требований, предъявляемых лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также о воспрепятствовании его деятельности незамедлительно доводится до сведения руководителя.

5. Конфликт интересов

5.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации образовательной организации.

5.2. Под личной заинтересованностью работника организации понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также родителей, братьев, сестер, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник организации и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

5.3. Работники образовательной организации обязаны не допускать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов. В случае возникновения личной заинтересованности работникам необходимо воздержаться от принятия управленческих решений и каких-либо действий, а также незамедлительно сообщить о личной заинтересованности своему непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по форме согласно приложению № 1 к антикоррупционной политике.

5.4. Рассмотрение сообщений о возникновении личной заинтересованности осуществляется лицом, ответственным за профилактику

коррупционных и иных правонарушений, в соответствии с Положением о лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений в образовательной организации.

6. Подарки и иная выгода

6.1. Получение или дарение подарков допускается в соответствии со следующими критериями:

6.1.1. Подарок не является предметом роскоши.

6.1.2. Подарок не является вознаграждением за решения, действия (бездействие) при исполнении должностных обязанностей.

6.1.3. Поводом для подарка является личное событие работника, проведение официального мероприятия в образовательной организации или органе исполнительной власти Смоленской области, в ведении которого находится организация.

6.2. Работники обязаны сообщить о факте получения или дарения подарка (оказания услуги) должностному лицу в течение 3 дней своему непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в случае, если стоимость подарка превышает 3000 рублей, по форме согласно приложению № 2 к антикоррупционной политике.

6.3. При возникновении спорных вопросов и конфликтных ситуаций, связанных с получением или дарением подарков (оказанием услуг), работникам необходимо обращаться к своему непосредственному руководителю и (или) в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в образовательной организации, и (или) к лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

7. Противодействие коррупции

7.1. Работникам образовательной организации запрещается принимать участие в коррупционных действиях лично или через третьих лиц, в том числе предлагать, давать, вымогать или получать незаконное вознаграждение в различных формах за содействие в решении тех или иных вопросов, а также незаконно передавать лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, а равно получать деньги, ценные бумаги, иное имущество, оказывать (получать) услуги имущественного характера, предоставлять (получать) иные имущественные права за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом должностным (служебным) положением.

7.2. Работники обязаны в течение 3 дней сообщить о факте обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений своему непосредственному руководителю, в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в организации и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных

правонарушений, по форме согласно приложению № 3 к антикоррупционной политике.

7.3. При подозрении работника образовательной организации в совершении действий (бездействия), которые имеют признаки нарушения законодательства о противодействии коррупции, организация не позднее 10 рабочих дней со дня обнаружения совершения таких действий (бездействия) направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы для осуществления установленных законодательством Российской Федерации мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия).

8. Перечень антикоррупционных мероприятий, реализуемых образовательной организацией

№ п/п	Направление	Наименование мероприятия
1	2	3
1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
		Введение антикоррупционных положений в договоры, связанные с финансово-хозяйственной деятельностью образовательной организации
		Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников образовательной организации и их должностные инструкции
2.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений, установление порядка рассмотрения таких обращений
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о ставших им известными фактах совершения коррупционных правонарушений, нарушений положений кодекса этики и служебного поведения работников образовательной организации другими работниками, установление порядка рассмотрения таких обращений
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов, установление порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
		Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, составления и изменения перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
3.	Обучение и информирование работников организации	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регулируемыми вопросы предупреждения и противодействия коррупции
		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
		Организация консультирования работников по вопросам соблюдения принятых в организации антикоррупционных стандартов и процедур

1	2	3
4.	Обеспечение в организации внутреннего контроля за соблюдением принятых антикоррупционных стандартов и процедур	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
		Осуществление регулярного контроля наличия и достоверности документов бухгалтерского учета
5.	Оценка результатов антикоррупционных мероприятий, реализуемых образовательной организацией	Проведение регулярной оценки эффективности принятых в образовательной организации антикоррупционных стандартов и процедур
		Подготовка отчетных материалов о результатах, достигнутых образовательной организацией в сфере противодействия коррупции

9. Ответственность работников за нарушение требований антикоррупционной политики

9.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с положениями антикоррупционной политики образовательной организации, а также локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции.

9.2. Работники образовательной организации обязаны соблюдать положения антикоррупционной политики, а также локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в образовательной организации.

9.3. Работники образовательной организации, независимо от занимаемой должности, несут дисциплинарную ответственность за несоблюдение положений антикоррупционной политики, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в образовательной организации.

9.4. За совершение коррупционных правонарушений к работнику применяются меры дисциплинарной, уголовной, административной, гражданско-правовой ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10. Ожидаемые результаты

10.1. Реализация настоящей антикоррупционной политики направлена на формирование у работников образовательной организации нетерпимого отношения к коррупции и ее проявлениям, развитию навыков антикоррупционного поведения.

10.2. В результате реализации настоящей антикоррупционной политики в образовательной организации должны быть сформированы эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, а также способствующие минимизации вовлечения работников в коррупционную деятельность, усовершенствованы системы противодействия коррупции.

10.3. В результате реализации мероприятий настоящей

антикоррупционной политики в образовательной организации сформируется система предупреждения коррупционных действий и наказаний за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, способствующая минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого образовательной организации.